

STATUT

OGÓLNOPOLSKIEGO ZWIĄZKU PRACODAWCÓW ZAKŁADÓW AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ I INNYCH PRZEDSIĘBIORSTW SPOŁECZNYCH

(TEKST JEDNOLITY NA DZIEŃ 15.10.2015r.)

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Organizacja pracodawców o nazwie Ogólnopolski Związek Pracodawców Zakładów Aktywności Zawodowej i Innych Przedsiębiorstw Społecznych, zwana dalej „Związkiem”, jest dobrowolną, samorządną organizacją, niezależną w swej działalności statutowej od organów władzy publicznej oraz organizacji politycznych, społecznych i zawodowych.

2. Związek używa jednocześnie nazwy skróconej „ZP ZAZ”.

3. Związek działa na podstawie Ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz.U. Nr 55, poz. 235 z późniejszymi zmianami).

§ 2

Siedzibą Związku jest Puszczykowo, a terenem jego działania obszar Rzeczypospolitej Polskiej. Związek może również prowadzić działalność poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej, z uwzględnieniem przepisów prawa miejscowego.

§ 3

Związek może przystępować do organizacji krajowych i międzynarodowych.

PODSTAWOWE CELE I ZADANIA ZWIĄZKU ORAZ SPOSOBY

I FORMY ICH REALIZACJI

§ 4

Podstawowym celem Związku jest rozwój i wzmocnienie potencjału oraz ochrona praw i reprezentowanie interesów zrzeszonych pracodawców na zewnątrz, w tym wobec organów władzy publicznej.

§ 5

Zadaniami Związku są w szczególności:

1) ochrona praw i reprezentowanie interesów zrzeszonych członków wobec organów władzy publicznej;

- 2) prowadzenie działań na rzecz rozwoju rynku pracy i przeciwdziałania bezrobociu osób niepełnosprawnych;
- 3) wpływanie na politykę społeczną i ekonomiczną organów władzy publicznej dotyczącą interesów pracodawców zrzeszonych w Związku, w tym występowanie z wnioskami oraz opiniami w zakresie aktów prawnych;
- 4) współdziałanie z innymi organizacjami pracodawców;
- 5) organizowanie szkoleń pracodawców;
- 6) prowadzenie badań, przechowywanie i przekazywanie informacji w zakresie dotyczącym pracodawców zrzeszonych w Związku;
- 7) prowadzenie wszelkich form doradztwa i wykonywanie ekspertyz na rzecz pracodawców zrzeszonych w Związku.

§ 6

Cele i zadania Związku są realizowane poprzez:

- 1) prezentowanie opinii w sprawach związanych z gospodarką ze szczególnym uwzględnieniem problematyki zakładów aktywności zawodowej i zatrudnienia osób niepełnosprawnych;
- 2) występowanie do przedstawicieli organów władzy publicznej w sprawach związanych z interesami pracodawców zrzeszonych w Związku;
- 3) opiniowanie założeń i projektów ustaw oraz aktów wykonawczych do tych ustaw w zakresie objętym niniejszym statutem;
- 4) udział w negocjacjach, w szczególności w celu rozwiązywania sporów zbiorowych oraz w celu zawierania układów pracy i innych porozumień;
- 5) inspirowanie inicjatyw gospodarczych i prowadzenie wszelkich form doradztwa, w tym organizacyjnego, prawnego, ekonomicznego i technicznego;
- 6) prowadzenie badań, popularyzację wiedzy ekonomicznej, prawniczej i organizacyjnej;
- 7) organizowanie seminariów, konferencji, targów i innych form wymiany poglądów i doświadczeń;
- 8) prowadzenie działalności wydawniczej i popularnonaukowej;
- 9) prowadzenie doradztwa i szkoleń jako instytucja szkoleniowa i doradcza;
- 10) współpracę z organizacjami pozarządowymi i otoczeniem instytucjonalnym rynku pracy i integracji społecznej;

11) współpracę ze szkołami wyższymi, szkołami zawodowymi i innymi instytucjami szkoleniowymi w zakresie dostosowania kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy.

§ 7

1. Dla realizacji celów statutowych Związek może prowadzić działalność gospodarczą, inicjować i realizować projekty, tworzyć fundusze i uczestniczyć w innych przedsięwzięciach gospodarczych i społecznych.
2. Dochód z działalności gospodarczej prowadzonej przez Związek służy realizacji celów statutowych i nie może być przeznaczony do podziału między jego członków.

CZŁONKOSTWO

§ 8

1. Członkowie dzielą się na członków zwyczajnych i honorowych.
2. Członkami zwyczajnymi Związku mogą być pracodawcy prowadzący zakłady aktywności zawodowej lub inne przedsiębiorstwa społeczne prowadzące działalność statutową na rzecz rehabilitacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych, działający na obszarze całego kraju.
3. Członkiem honorowym może być osoba fizyczna, osoba prawna lub jednostka organizacyjna, która wniosła wybitny wkład w rozwój Związku lub w inny szczególny sposób zasłużyła się dla rehabilitacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych.

§ 9

1. O przyjęciu w poczet członków decyduje Zarząd w formie uchwały, na pisemny wniosek zainteresowanego pracodawcy.
2. W razie odmowy przyjęcia wnioskodawcy przysługuje odwołanie do Walnego Zgromadzenia.
3. Godność członka honorowego nadaje Walne Zgromadzenie w drodze uchwały podjętej na wniosek Prezesa Zarządu.

§ 10

Członkowie zwyczajni Związku mają prawo do:

- 1) uczestnictwa w pracach Związku i jego organach;
- 2) korzystania ze wsparcia Związku we wszystkich sprawach objętych niniejszym statutem;
- 3) dostępu do wszelkich informacji dotyczących Związku;

4) zgłaszania wniosków dotyczących działalności Związku.

§ 11

1. Członkowie zwyczajni Związku uczestniczą w pracach Związku poprzez swoich przedstawicieli.
2. Przedstawiciele określani w pkt 1 mogą wybierać i być wybieranymi do organów Związku.
3. Warunkiem skutecznego powołania osoby fizycznej do organu Związku jest przedstawienie na piśmie upoważnienia do działania w organie Związku w imieniu członka Związku. Upoważnienie powinno zostać przedstawione organowi, który dokonuje wyboru.
4. Członek Związku ma prawo w każdym czasie cofnąć upoważnienie, o którym mowa w pkt 3.

§ 12

Członkowie zwyczajni zobowiązani są do:

- 1) udziału w pracach Związku;
- 2) przestrzegania statutu Związku oraz uchwalonych regulaminów;
- 3) terminowego uiszczania składek.

§ 13

1. Członkostwo zwyczajne w Związku ustaje w razie:
 - a) wystąpienia ze Związku;
 - b) rozwiązania Związku;
 - c) wykluczenia ze Związku przez Zarząd na skutek:
 - działalności członka na szkodę Związku;
 - zalegania ze składkami członkowskimi przez sześć miesięcy;
 - d) likwidacji członka Związku.
2. Deklarację wystąpienia ze Związku składa się najpóźniej na trzy miesiące przed upływem roku kalendarzowego, tj. do dnia 30 września, w formie pisemnej, ze skutkiem na koniec roku, w którym złożono deklarację wystąpienia.
3. Wykluczenie następuje na mocy uchwały Zarządu, podjętej większością 2/3 głosów przy obecności co najmniej 1/2 członków Zarządu.

4. Od uchwały Zarządu w sprawie wykluczenia przysługuje odwołanie do Walnego Zgromadzenia. W okresie do rozpatrzenia odwołania przez Walne Zgromadzenie członek jest zawieszony w prawach i obowiązkach.

5. W związku z ustaniem członkostwa nie przysługuje żadne roszczenie do majątku Związku.

ORGANY ZWIĄZKU

§ 14

1. Organami Związku są:

a) Walne Zgromadzenie;

b) Komisja Rewizyjna

c) Zarząd.

2. Uchwały kolegialnych organów Związku podejmowane są w głosowaniu jawnym zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej połowy członków organu, chyba że statut stanowi inaczej.

§ 15

1. Walne Zgromadzenie jest najwyższym organem Związku.

2. Zarząd zwołuje Zwyczajne Walne Zgromadzenie raz w roku, powiadamiając o jego terminie, miejscu i proponowanym porządku obrad wszystkich członków listami poleconymi, drogą elektroniczną lub w każdy inny skuteczny sposób co najmniej 14 dni przed terminem rozpoczęcia obrad.

3. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie zwołuje Zarząd:

- z własnej inicjatywy,
- na wniosek Komisji Rewizyjnej,
- na pisemny wniosek co najmniej 1/3 ogólnej liczby członków zwyczajnych Związku.

4. W Walnym Zgromadzeniu winna uczestniczyć co najmniej połowa członków uprawnionych do głosowania w pierwszym terminie, a w drugim terminie, który może być wyznaczony o godzinę później tego samego dnia – może ono skutecznie obradować bez względu na liczbę uczestników.

5. W Walnym Zgromadzeniu uczestniczą członkowie Związku.

6. Każdemu członkowi przysługuje jeden głos.

§ 16

Do kompetencji Walnego Zgromadzenia należy:

- 1) wybór Prezesa Zarządu oraz pozostałych członków Zarządu spośród kandydatów zgłoszonych przez członków Związku; wybór dokonywany jest w głosowaniu tajnym zwykłą większością głosów;
- 2) wybór członków Komisji Rewizyjnej spośród kandydatów zgłoszonych przez członków Związku; wybór dokonywany jest w głosowaniu tajnym zwykłą większością głosów;
- 3) uchwalenie programu działania Związku;
- 4) uchwalenie Statutu i jego zmian;
- 5) rozpatrywanie sprawozdań Zarządu oraz Komisji Rewizyjnej;
- 6) podejmowanie uchwał w sprawie absolutorium dla Zarządu Związku;
- 7) podjęcie uchwały o rozwiązaniu Związku; uchwała zapada większością 2/3 głosów w obecności co najmniej 1/2 osób uprawnionych do głosowania; uchwała w sprawie rozwiązania Związku winna określać sposób jego likwidacji oraz sposób przeznaczenia i podziału majątku Związku;
- 8) ustalanie wysokości składki członkowskiej oraz terminów jej płatności;
- 9) uchwalanie przedstawionego przez Zarząd projektu budżetu Związku oraz założeń polityki finansowej Związku.

§ 17

1. Komisja Rewizyjna jest organem kontrolnym Związku i co najmniej raz do roku bada całokształt działalności Związku z uwzględnieniem działalności finansowej.
2. Komisja Rewizyjna składa się z trzech członków wybieranych przez Walne Zgromadzenie.
3. Powołanie nowego członka Komisji na miejsce członka, któremu wygasł mandat w trybie § 18 pkt 7, odbywa się w wyborach uzupełniających na najbliższym Walnym Zgromadzeniu.
4. Kadencja Komisji trwa trzy lata, przy czym nie może ona zakończyć się przed corocznym Walnym Zgromadzeniem.
5. Na pierwszym posiedzeniu członkowie Komisji Rewizyjnej wybierają spośród siebie Przewodniczącego. Komisja uchwała regulamin pracy Komisji.
6. Komisja Rewizyjna ma prawo występować do Zarządu z wnioskami wynikającymi z ustaleń kontroli i żądać wyjaśnień.

7. Komisja Rewizyjna przedkłada Walnemu Zgromadzeniu sprawozdanie z działalności i występuje z wnioskiem w sprawie absolutorium dla Zarządu Związku.
8. Komisja Rewizyjna może zgłaszać wniosek o odwołanie Zarządu lub poszczególnych jego członków.

§ 18

1. Pracą Związku kieruje Zarząd, zgodnie z uchwałami Walnego Zgromadzenia.
2. Kadencja Zarządu trwa trzy lata.
3. Zarząd składa się z siedmiu członków, w tym Prezesa, powoływanych i odwoływanych przez Walne Zgromadzenie spośród przedstawicieli członków Związku. Wiceprezesa wybierają spośród swojego składu członkowie Zarządu w głosowaniu tajnym. Członkowie Zarządu za pełnione funkcje nie pobierają wynagrodzenia.
4. Powołanie nowego członka Zarządu na miejsce członka, któremu wygasł mandat w trybie §18 pkt 7, odbywa się w wyborach uzupełniających na najbliższym Walnym Zgromadzeniu.
5. Posiedzenia Zarządu powinny odbywać się co najmniej cztery razy w roku.
6. Posiedzeniom Zarządu przewodniczy Prezes, a w przypadku jego nieobecności Wiceprezes.
7. Wygaśnięcie mandatu członka Zarządu następuje w przypadku:
 - a) ustania członkostwa w Związku członka Związku, którego przedstawiciel pełni funkcję w Zarządzie;
 - b) rezygnacji z pełnienia funkcji w Zarządzie;
 - c) odwołania przez Walne Zgromadzenie;
 - d) odwołania upoważnienia do reprezentowania członka Związku;
 - e) śmierci.

§ 19

Do kompetencji Zarządu należy:

- 1) przygotowanie programu działania Związku;
- 2) przygotowanie projektu budżetu i założeń polityki finansowej oraz ich realizacja;
- 3) składanie Walnemu Zgromadzeniu sprawozdań Zarządu z działalności Związku;
- 4) podejmowanie decyzji w sprawach zbycia i nabycia środków trwałych Związku o wartości ustalonej przez Walne Zgromadzenie;

- 5) podejmowanie uchwał w sprawie tworzenia funduszy;
- 6) uchwalenie regulaminu pracy Zarządu Związku;
- 7) podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia lub wystąpienia z organizacji krajowych i międzynarodowych;
- 8) podejmowanie uchwał w sprawie przyjmowania lub wykluczania członków Związku;
- 9) podejmowanie decyzji dotyczących działalności gospodarczej;
- 10) powoływanie i rozwiązywanie komisji, zespołów i innych organów kolegialnych, nadzorowanie ich działalności i zatwierdzanie ich przewodniczących i członków, oraz zatwierdzanie regulaminów ich działania;
- 11) wybór Wiceprezesa Związku spośród członków zarządu, wybór następuje w głosowaniu tajnym w obecności co najmniej połowy członków Zarządu;
- 12) podejmowanie decyzji w innych sprawach niezastrzeżonych do kompetencji innych organów Związku;
- 13) wybór Dyrektora Biura.

§ 20

W ramach struktur Związku mogą działać Komisje, stanowiące ciało doradcze Zarządu.

§ 21

1. Dla ważności oświadczenia woli, pism i dokumentów w przedmiocie praw i obowiązków majątkowych Związku wymagane są podpisy dwóch członków zarządu, w tym Prezesa lub Wiceprezesa.
2. Do reprezentowania Związku w innych sprawach niż opisane w pkt 1 upoważnieni są jednoosobowo Prezes lub Wiceprezes Zarządu lub dwóch członków Zarządu działających łącznie.

§ 22

Do kompetencji Prezesa Związku należy:

- 1) bieżące kierowanie działalnością Związku;
- 2) wykonywanie uchwał Walnego Zgromadzenia, Komisji Rewizyjnej i Zarządu;
- 3) proponowanie kandydatury na stanowisko Dyrektora Biura.

BIURO ZWIĄZKU

§ 23

- 1.** Pracą Biura Związku kieruje Dyrektor Biura, zgodnie ze statutem Związku i uchwałami organów Związku.
- 2.** Dyrektor Biura podlega bezpośrednio Prezesowi, który określa zakres jego obowiązków, a w tym może upoważnić go do dokonywania czynności, należących do kompetencji Prezesa. Dyrektora Biura angażuje Prezes.
- 3.** Czynności prawnych w zakresie stosunków pracy pracowników Biura Związku dokonuje Dyrektor Biura.
- 4.** Dyrektor Biura uczestniczy we wszystkich posiedzeniach organów Związku z głosem doradczym.
- 5.** Biuro Związku prowadzone jest w siedzibie Związku w Puszczykowie.

MAJĄTEK ZWIĄZKU

§ 24

Majątek Związku powstaje ze składek członkowskich, darowizn, spadków, zapisów, własnej działalności, dochodów z majątku Związku, a także z dotacji i subwencji otrzymywanych zgodnie z przepisami prawa.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 25

Uchwała o zmianie statutu Związku może być podjęta przez Walne Zgromadzenie zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy osób uprawnionych do głosowania.